

Vrijstelling van werkgeversbijdrage boven loonplafond

Laatst gewijzigd op 2 jul 2026

Wat houdt de maatregel in

Je kan als werkgever een vrijstelling krijgen van de basiswerkgeversbijdrage boven een bepaald kwartaalloonplafond: als een werknemer meer dan € 86.700 per kwartaal verdient, dan geniet de bezoldiging boven dat plafond een vrijstelling van deze basisbijdrage.

1. Om de concurrentiepositie van Belgische ondernemingen te versterken, voerde de federale regering een loonplafond van € 85.000 in voor de berekening van de basiswerkgeversbijdrage. Deze bijdragevermindering is van toepassing sinds 1 juli 2025. Je past ze toe op het deel van het loon boven een bepaald kwartaalplafond. Dat plafond bedraagt € 86.700 per kwartaal vanaf 1 januari 2026 (geïndexeerd bedrag). In 2027 zal dit plafond dalen tot € 67.500 (nog te indexeren).
2. Je kan deze maatregel niet toepassen voor betaalde sportbeoefenaars die al recht hebben op de [Doelgroepvermindering betaalde sportbeoefenaars](#). Deze uitsluiting geldt sinds 1 juli 2026 via de [Programmawet van 30 mei 2026](#) (artikel 109 en 110).

Wie komt in aanmerking

Werkgever

Je kan deze maatregel toepassen als je werkgever bent in de private of publieke sector en onderworpen bent aan één van de patronale basisbijdragen.

Werknemer

Je kan de maatregel alleen toepassen voor werknemers met een basisbrutoloon van meer dan € 86.700 per kwartaal. De inhoud van de functie speelt geen rol.

Omvang steun

Deze vermindering pas je toe op het gedeelte van het basisloon dat de loongrens op kwartaalbasis overschrijdt. Je betaalt dus geen patronale bijdragen op het gedeelte van het loon dat hoger is dan € 86.700 op kwartaalbasis. De vermindering geldt dus niet voor het volledige loon.

Heeft een werknemer meerdere tewerkstellingen bij jou en overschrijden de lonen samen de loongrens? Dan verdeel je de bijdragevermindering evenredig over die tewerkstellingen.

Bepaalde bijdragen blijven wel verschuldigd op alle bezoldigingen: bijzondere werkgeversbijdragen en werknemersbijdragen.

Je kan deze vermindering combineren met:

- de werkgeversbijdrageverminderingen (structurele vermindering + maximaal 1 doelgroepvermindering + eventueel de sociale Maribel)
- maar niet op dezelfde loonelementen/loonbedragen.

Je kan deze maatregel niet toepassen als deze sporters reeds recht hebben op de [Doelgroepvermindering betaalde sportbeoefenaars](#). Deze uitsluiting geldt sinds 1 juli 2026 via de [Programmawet van 30 mei 2026](#) (artikel 109 en 110).

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel én andere maatregelen in de Subsidiedatabank van VLAIO? Dat kan via de gratis [Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#).

Contact

Meer informatie over deze maatregel vind je op de RSZ-website in de [Administratieve instructies RSZ](#).

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

T 02 511 51 51

contact@rsz.fgov.be

www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deducti...