

Zachte landingsbanen voor oudere werknemers

Laatst gewijzigd op 6 aug 2026

Wat houdt de maatregel in

Wil je oudere werknemers langer aan het werk houden? Dan kan je als werkgever een premie toekennen aan werknemers van minstens 58 jaar die overstappen naar een minder belastende jobinvulling. Die premie is vrijgesteld van sociale bijdragen en compenseert het inkomensverlies geheel of gedeeltelijk.

Je kan de premie toekennen bij een overstap van ploeg- of nachtarbeid naar een minder belastend werkrooster, maatregelen die de werklast verlichten, zoals een functiewijziging of de overgang van een voltijdse naar een 4/5de tewerkstelling vanaf 60 jaar.

De premie wordt uitbetaald door jou als werkgever of door een Fonds voor Bestaanszekerheid en moet aan een aantal voorwaarden voldoen.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel richt zich tot private werkgevers die afspraken maken met werknemers van minstens 58 jaar om hun werklast te verlichten. Het doel is om je oudere werknemers langer aan het werk te houden.

Gaat de werklastverlichting gepaard met een overgang van een voltijdse naar een 4/5de tewerkstelling, dan moet de werknemer minstens 60 jaar zijn om van de vrijstelling gebruik te kunnen maken.

Wat komt in aanmerking

Definitie

Met een zachte landingsbaan kan je een oudere werknemer een vergoeding geven om het loonverlies op te vangen wanneer die overstapt naar minder belastend werk. Op die vergoeding betaal je geen sociale bijdragen.

Je kan deze vergoeding toekennen als een werknemer:

- stopt met ploegen- of nachtarbeid;
- een minder belastende functie opneemt;
- vanaf 60 jaar overschakelt van een voltijdse naar een 4/5de tewerkstelling.

Voorwaarden

Je kan de vergoeding alleen toekennen als:

- de maatregel leidt tot een lager loon voor de werknemer;
- de werknemer minstens 4/5de blijft werken;
- de vergoeding niet hoger is dan het loonverlies en het nettoloon daardoor niet hoger wordt dan vóór de vermindering van de werklast.

Administratieve verplichtingen

- Je moet de vergoeding schriftelijk vastleggen. Dat kan via een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Is er geen CAO, dan kan je dit regelen via een ondernemings-CAO, een aanpassing van het arbeidsreglement of een individuele schriftelijke overeenkomst met de werknemer.
- In die afspraken moet je duidelijk vermelden welke maatregel aanleiding geeft tot de vergoeding, zoals de overstap uit ploeg- of nachtarbeid of een andere vorm van werkverlichting.

- De vergoeding wordt betaald door jou als werkgever of door een Fonds voor Bestaanszekerheid.
- Val je onder de regels over een werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers, dan moet de regeling hiermee in overeenstemming zijn.
- Het bedrag van de vergoeding wordt geïndexeerd volgens de regels die in je onderneming gelden en wordt afgerond naar de eerstvolgende euro.

Omvang steun

Op de vergoeding betaal je geen sociale zekerheidsbijdragen, noch als werkgever, noch als werknemer.

De vergoeding blijft wel onderworpen aan de gewone bedrijfsvoorheffing en wordt belast als inkomen bij de werknemer.

Voor jou als werkgever zijn de uitbetaalde vergoedingen aftrekbaar als beroepskosten.

Aanvraagprocedure

Als je deze maatregel toepast, moet je in de aangifte aangeven dat het gaat om een werknemer die een bijdragevrije premie in het kader van een zachte landingsbaan ontvangt. Hiervoor gebruik je de zone 'Loopbaanmaatregel'.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel én andere maatregelen in de Subsidiedatabank van VLAIO? Dat kan via de gratis [Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#).

Contact

Meer informatie vind je in de [Administratieve instructies van de RSZ > Het loonbegrip > Specifieke gevallen > Zachte landingsbanen](#).

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

T 02 511 51 51

<https://www.socialsecurity.be>