

Werkbaar werk steunmogelijkheden

Laatst gewijzigd op 10 jul 2026

Wat houdt de maatregel in

Werkbaar werk is belangrijk voor jou, je medewerkers en je onderneming. Wie met plezier werkt, blijft langer aan de slag, leert bij en valt minder vaak uit door ziekte. Daarom kan je als ondernemer rekenen op verschillende steunmaatregelen die je helpen om werkbaar werk in je organisatie te versterken.

Op deze pagina vind je een overzicht van de belangrijkste steunmogelijkheden.

Proeftuin voor Werkbaar werk in de zorg

De proeftuin brengt eerst de noden en behoeften van zorgvoorzieningen rond werkbaar werk in kaart via bevragingen. Op basis daarvan worden technologieën en demonstratoren ontwikkeld die zorgorganisaties kunnen ondersteunen.

Blijken deze oplossingen in de praktijk succesvol, dan worden ze getest in pilootprojecten. Via een doorlopende oproep kan je als zorgvoorziening deelnemen aan zo'n pilootproject.

De proeftuin loopt tot eind 2026.

Meer informatie vind je in het nieuwsbericht [Nieuwe proeftuin voor werkbaar werk in de zorg](#).

Kmo-portefeuille

Via de kmo-portefeuille kan je als kmo, vrij beroep of erkend maatwerkbedrijf een subsidie aanvragen voor bepaalde opleidingen, verstrekt door geregistreerde dienstverleners. Je kan als kleine onderneming 30% en als middelgrote onderneming 20% steun krijgen. Het maximale steunplafond is € 7.500 steun per jaar.

De opleidingen rond werkbaar werk of het uitwerken van een welzijnsbeleid vallen onder het thema Personeelsbeleid en meer bepaald onder de topic van Arbeidsorganisatie en/of Sociale wetgeving.

Opleidingen rond stress en burnoutpreventie voor werknemers kunnen sinds 1 januari 2023 niet langer gesteund worden via de kmo-portefeuille.

Meer informatie vind je op [deze pagina in de Subsidiedatabank](#) of op [de pagina van de kmo-portefeuille](#).

Zachte landingsbanen voor oudere werknemers

Wil je de werklast van een werknemer van 58 jaar of ouder verlichten? Dan kan je als werkgever een premie toekennen die vrijgesteld is van sociale bijdragen. Die premie compenseert geheel of gedeeltelijk het loonverlies wanneer de werknemer overstapt naar een minder belastende functie of arbeidsregeling.

Gaat de werknemer van een voltijdse naar een 4/5de tewerkstelling? Dan moet hij of zij minstens 60 jaar oud zijn om deze vrijstelling te kunnen toepassen.

Meer informatie vind je op de pagina [zachte landingsbanen](#)

Europese steun

Europees Sociaal Fonds (ESF+)

Het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) is één van de vijf Europese structuur- en investeringsfondsen van de Europese Unie.

Via Europa WSE (het vroegere ESF Vlaanderen) kan je steun krijgen voor projecten die bijdragen aan een sterkere arbeidsmarkt, meer werkgelegenheid en een inclusieve werkomgeving.

Zo kan je bijvoorbeeld tot en met 31 december 2027 deelnemen aan drie voorsprongtrajecten die met ESF-middelen worden gefinancierd: [Voorsprong in Motivatie](#) (85% subsidie), [Voorsprong in Leren](#) (100% subsidie) en [Voorsprong in Werk voor Iedereen](#) (100% subsidie). In deze begeleidingstrajecten werk je samen met experts aan concrete verbeteringen binnen je onderneming of organisatie. De focus ligt op motivatie, leren, inclusie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Je vindt meer informatie in de maatregel [Europees Sociaal Fonds \(ESF+\)](#).

Techbridge.Inclusion@Work via EFRO Interreg

Via het [Europees Fonds voor regionale ontwikkeling \(EFRO\)](#) kan je steun krijgen voor projecten die bijdragen aan een sterke en evenwichtige economische ontwikkeling binnen de Europese Unie. Met Interreg, een onderdeel van EFRO, kan je samenwerken met partners uit andere regio's of landen. Het programma ondersteunt grensoverschrijdende, transnationale en interregionale samenwerkingsprojecten die gezamenlijke uitdagingen aanpakken en innovatie, duurzaamheid en economische groei stimuleren.

Het project 'TechBridge.Inclusion@Work' biedt ondernemingen uit West- en Oost-Vlaanderen en Zeeland de kans om met technologische oplossingen hun werkvloer toegankelijker, slimmer en veerkrachtiger te maken. Neem je deel aan dit project dan kan je rekenen op begeleiding en ondersteuning met een waarde tot € 22.000.

Het traject verloopt in drie fasen en helpt je om technologie in te zetten die een concrete meerwaarde biedt, bijvoorbeeld door fysieke belasting te verminderen, de communicatie te verbeteren of nieuwe medewerkers sneller in te werken.

Je kan je aanmelden tot en met 31 mei 2027, zolang er plaatsen beschikbaar zijn. Meer informatie over dit traject vind je op de website van Interreg Vlaanderen-Nederland [Traject voor bedrijven - Maak van jouw werkvloer een voorbeeld in inclusie én innovatie](#).

Andere initiatieven

Loopbaanbegeleiding voor zelfstandigen

Ook als zelfstandige kan je onder bepaalde voorwaarden gebruikmaken van loopbaanbegeleiding. Tijdens dit begeleidingstraject krijg je ondersteuning om je werk haalbaar, motiverend en duurzaam te houden. Zo kan loopbaanbegeleiding bijdragen aan meer werkbaar werk.

Meer informatie kan je terugvinden in de [Expertisedatabank van VLAIO](#).

De-minimis

Bepaalde maatregelen in deze overzichtsmaatregel vallen onder de toepassing van de Europese de-minimis-regelgeving. Hierdoor mag de de-minimissteun aan bedrijven over drie jaar gespreid niet meer dan € 300.000 bedragen. Voor meer info zie [Veelgestelde vragen: de-minimis](#). Dit is het geval voor de kmo-portefeuille en sommige ESF-oproepen.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel én andere maatregelen in de Subsidiedatabank van VLAIO? Dat kan via de gratis [Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#).

Contact

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) geeft heel wat tools en advies op www.werkbaarwerk.be.

Europa WSE (ESF) bundelde daarnaast ook informatie over dit thema op haar website [Werkbaar Werk](#). Je vindt er ook de

verschillende actieprogramma's die ze hierrond ondernemen terug.

Op de [website van het Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk](#) is ook meer informatie over onze meer preventiemaatregelen terug te vinden.

Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (Vlaamse overheid)

Afdeling ESF & Duurzaam ondernemen

T 02 552 83 51

www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie

FOD Sociale Zekerheid

www.ikvoelmegoedophetwerk.be