

Structurele vermindering

Laatst gewijzigd op 8 jul 2026

Wat houdt de maatregel in

Via de structurele vermindering krijg je als werkgever automatisch elk kwartaal een vermindering van je werkgeversbijdragen voor werknemers die volledig onder de sociale zekerheid vallen. Het bedrag hangt af van de categorie van je werknemer, zijn kwartaalloon en hoeveel hij of zij werkt.

Wie komt in aanmerking

Je kan deze maatregel toepassen voor zowel arbeiders als bedienden, op voorwaarde dat ze volledig onder de sociale zekerheid vallen.

Het bedrag van de vermindering hangt onder meer af van de categorie van je werknemer. Er zijn drie categorieën:

- categorie 1: de standaardcategorie met alle arbeiders en bedienden die niet onder een andere categorie vallen;
- categorie 2: alle werknemers van werkgevers die recht hebben op de Sociale Maribel, behalve het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en de beschutte werkplaatsen en maatwerkbedrijven die behoren tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven;
- categorie 3: werknemers in beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven. Binnen deze categorie wordt er een onderscheid gemaakt tussen:
 - werknemers met loonmatigingsbijdrage: valide werknemers tewerkgesteld in de beschutte werkplaatsen sociale werkplaats of maatwerkbedrijf;
 - werknemers zonder loonmatigingsbijdrage: de mindervalide werknemers tewerkgesteld in de beschutte werkplaatsen, sociale werkplaats of maatwerkbedrijf (categorie 3bis).

Omvang steun

De structurele vermindering wordt in twee stappen berekend.

STAP 1 Er wordt een theoretische verminderingsbedrag (R) berekend, vertrekkend van de hypothese dat de werknemer volledige voltijdse prestaties geleverd heeft met de formule $R = F + \alpha \times (S_0 - S) + \gamma \times (S_2 - S) + \delta \times (W - S_1)$.

Het theoretisch forfaitair verminderingsbedrag (R) is samengesteld uit:

- een vast forfaitair basisbedrag F;
- de loonmassa die per tewerkstellingslijn driemaandelijks wordt aangegeven (tegen 100%) (er gelden een [aantal uitzonderingen](#)) W;
- een lagelonencomponent indien het refertekwartaalloon (S) lager is dan de vastgelegde loongrens S_0 ;
- een zeerlagelonencomponent indien S lager is dan S_2 ;
- en een hogelonencomponent indien de loonmassa per tewerkstellingslijn die driemaandelijks wordt aangegeven hoger is dan een loongrens S_1 ;

Dit geeft volgende formules voor de drie categorieën vanaf het tweede kwartaal van 2026:

$$R_1 = 0 + 0,14 \times (11.687,74 - S) + 0,16 \times (9.738,14 - S)$$

$$R_2 = 79 + 0,2300 + 0,23 \times (10.175,11 - S) + 0,16 \times (10.175,11 - S) + 0,06 \times (W - 17.140,06)$$

$$R_3 = 0 + 0,14 \times (12.664,40 - S) + 0,16 \times (9.738,14 - S)$$

$$R_{3bis} = 495 + 0,1785 \times (12.024,07 - S) + 0,16 \times (9.738,14 - S)$$

STAP 2 Vervolgens wordt het reële verminderingsbedrag (P_s) berekend met de formule $P_s = R \times \mu \times \beta_s$

Het reële verminderingsbedrag P_s mag nooit hoger zijn dan het theoretische verminderingsbedrag R .

Deze berekeningen worden in de praktijk automatisch door je sociaal secretariaat berekend. Meer informatie kan je ook terugvinden in de [Administratieve instructies van de RSZ - rubriek Structurele vermindering](#)

Cumulatie

De structurele vermindering kan je per tewerkstelling met maximaal één doelgroepvermindering combineren.

Je kan de structurele vermindering niet combineren met andere verminderingen van werkgeversbijdragen met uitzondering van de [Sociale Maribel](#), die eigenlijk een inhouding is op de klassieke werkgeversbijdragen om specifieke tewerkstellingsfondsen van de non-profit sector te financieren.

Je kan deze maatregel wel combineren met tewerkstellingsmaatregelen die geen vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid inhouden.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel en andere maatregelen in de Subsidiedatabank? Dat kan via de gratis '[Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#)'.

Contact

Meer informatie over deze maatregel vind je op de RSZ-website in de [Administratieve instructies RSZ](#) > De bijdrageverminderingen.

Een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ kan via telefoon of via het [contactformulier](#).

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

T 02 511 51 51

contact@rsz.fgov.be

www.socialsecurity.be