

Innovatiepremie

Laatst gewijzigd op 23 jan 2026

Wat houdt de maatregel in

Via de innovatiepremie kan een werkgever een financiële vergoeding toekennen aan een werknemer die innovatie voorstelt met een reële waardetoevoeging voor het bedrijf. Deze financiële vergoeding wordt vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen en is niet belastbaar als aan de voorwaarden wordt voldaan.

Deze maatregel werd verlengd voor de periode 2025-2026 door de [Wet van 14 januari 2026 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken](#) (Hoofdstuk 4).

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel richt zich tot werknemers van elke onderneming, die onderworpen is aan de [Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités](#).

Wat komt in aanmerking

Om voor de premie in aanmerking te komen moet de innovatie aan volgende voorwaarden voldoen:

- De nieuwigheid moet een daadwerkelijke meerwaarde betekenen met betrekking tot de normale activiteiten van de werkgever die de premie toekent. Deze meerwaarde kan betrekking hebben op verschillende domeinen: techniek, economie, productiviteit, leefmilieu, organisatie, welzijn op het werk, enz...
- De innovatie is zowel van toepassing op: producten, diensten, fabricatieprocessen, andere werkprocessen en werkomgeving.
- De innovatie is radicaal of stapsgewijs (met andere woorden, het kan gaan om een volledig nieuw concept of een verbetering van een bestaand concept).
- De innovatie wordt door één of meerdere werknemer(s) van de onderneming uitgewerkt en voorgesteld, en niet door een derde partij.
- De innovatie wordt binnen de onderneming uitgevoerd of is op weg om verwezenlijkt te worden, zodat ze op termijn een meerwaarde voor de normale activiteiten van de onderneming kan betekenen.

De premie zelf moet voldoen aan volgende voorwaarden:

- De premie mag niet toegekend worden ter vervanging of ter omzetting van in uitvoering van de arbeidsovereenkomst verschuldigd loon, premie of voordeel in natura of enig ander voordeel of een aanvulling hierbij, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid.
- De premie mag enkel toegekend worden aan werknemers die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven door de werkgever die de premie toekent.
- De totale som van de gedurende één kalenderjaar uitgekeerde premies bedraagt gezamenlijk niet meer dan 1% van het geheel van de loonmassa van de onderneming.
- De premie is van toepassing op maximaal 10% van het aantal werknemers voor ondernemingen met meer dan 30 personen (hoogstens 3 voor bedrijven met minder dan 30 werknemers).
- Per innovatie mogen niet meer dan tien werknemers de premie genieten.
- Het bedrag van de premies uitbetaald per werknemer mag per kalenderjaar niet meer bedragen dan een maandloon.

Omvang steun

De onderneming betaalt geen sociale bijdrage op deze premie. De werknemer betaalt geen sociale bijdrage en wordt op deze premie niet belast.

Voor werkgevers zijn deze premies aftrekbaar in de vennootschapsbelasting.

Aanvraagprocedure

De aanvraagprocedure bestaat uit drie fasen:

- Je informeert jouw werknemers over de criteria en de procedures. Daarna, telkens wanneer een innovatieproject beloond wordt, licht je alle werknemers van de onderneming erover in dat een premie voor dit project toegekend wordt.
- Je deelt de informatie over de innovatie mee aan FOD Economie via het aanvraagformulier dat je kan vinden op deze pagina van FOD Economie [Innovatiepremie](#)
- Vervolgens analyseert FOD Economie de geldigheid van de aanvraag wat betreft de aspecten die verband houden met innovatie. Indien nodig wordt er aanvullende informatie gevraagd.
- Deze beoordeling wordt doorgaans binnen 10 werkdagen meegedeeld.
- Je deelt, op eigen initiatief, de bedragen en namen van de begunstigden van deze premie mee aan de RSZ in de maand die volgt op de toekenning ervan. Dit gebeurt per mail: innovatiepremies@rsz.fgov.be.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel én andere maatregelen in de Subsidiedatabank van VLAIO?

Dat kan via de gratis [Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#).

Contact

FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie

Dienst Normalisatie en Competitiviteit

T 02 277 80 20/ 02 277 68 32

innovatiepremie@economie.fgov.be

economie.fgov.be/nl/themas/ondernemingen/een-onderneming-beheren-en-ondersteuni...