

Europees Sociaal Fonds (ESF+)

Laatst gewijzigd op 23 jul 2026

Wat houdt de maatregel in

Het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) is één van de vijf Europese structuur- en investeringsfondsen van de Europese Unie. Via Europa WSE (het vroegere ESF Vlaanderen) kan je steun krijgen voor projecten die bijdragen aan een sterkere arbeidsmarkt, meer werkgelegenheid en een inclusieve werkomgeving.

Europa WSE werkt met oproepen. Je kan enkel steun krijgen als je project wordt ingediend binnen een openstaande oproep én geselecteerd wordt.

1. Tot en met 31 december 2027 lopen drie voorsprongtrajecten die met ESF-middelen worden gefinancierd: [Voorsprong in Motivatie](#) (85% subsidie), [Voorsprong in Leren](#) (100% subsidie) en [Voorsprong in Werk voor Iedereen](#) (100% subsidie). In deze begeleidingstrajecten werk je samen met experts aan concrete verbeteringen binnen je onderneming of organisatie. De focus ligt op motivatie, leren, inclusie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
2. Met de oproep [Duurzaam werk voor vrouwen - innovatieve bruggen tussen talent en werkvloer](#) wil de Vlaamse en Europese overheid projecten ondersteunen die zoeken naar nieuwe oplossingen om vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen, met bijzondere aandacht voor vrouwen met een migratieachtergrond. Zowel als organisatie uit de profit als uit de social profit kan je een project indienen tot 30 september 2026. Je begeleidt het volledige traject: van het bereiken van de doelgroep tot coaching en effectieve tewerkstelling. Hierbij werk je nauw samen met de doelgroep en met werkgevers. Interesse? Neem deel aan de digitale infosessies op 24 augustus 2026 (13 u).

Wie komt in aanmerking

Je kan een projectvoorstel indienen als je een publieke of privaatrechtelijke organisatie bent, zoals een onderneming, kmo of vzw, en je project past binnen een openstaande oproep.

Ben je een eenmanszaak, dan kan je in principe geen ESF-steun krijgen.

Voor sommige oproepen moet je samenwerken met één of meer partners. De promotor of indiener van het project staat aan het hoofd van dit partnerschap.

Wat komt in aanmerking

Doelstelling

Met het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) wil de Europese Unie Commissie de Europa 2020 doelstellingen bereiken. De focus van het ESF ligt op de doelstelling “smart, sustainable, inclusive and non-discriminatory employment market” met een speciale aandacht voor:

- het ontwikkelen van vaardigheden en het creëren van duurzame werkgelegenheid;
- het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- het verbeteren van de toegang tot werk voor kwetsbare doelgroepen.

Prioriteiten in Vlaanderen

Vlaanderen vertaalde bovengenoemde doelstellingen naar de volgende prioriteiten:

- Bevordering van projecten voor duurzame, hoogwaardige banen en arbeidsmobiliteit alsook investeringen in onderwijs, training en levenslang leren: deze activiteiten zijn een aanvulling op het Vlaamse loopbaanbeleid dat een effectievere arbeidsmarkt tot doel heeft. De ESF-projecten zullen zich in het bijzonder richten op de cruciale overgangsmomenten in de individuele loopbaan.
- Ondersteuning van sociale integratie, gelijkheid en projecten voor armoedebestrijding: de projecten richten zich op de trajecten binnen werk en maatschappij voor de voornaamste risicogroepen.
- Actief ouder worden: de structurele maatregelen om ouderen aan te moedigen om te blijven werken of met een nieuwe baan te beginnen, zullen op federaal en Vlaams niveau worden bevorderd. ESF-projecten voor deze prioriteit zullen hier een aanvulling op zijn. Hierdoor wordt het voor bedrijven gemakkelijker om oudere werknemers een aantrekkelijke omgeving te bieden.

Omvang steun

Bij ESF wordt steeds gewerkt met oproepen. De steunpercentages en bedragen verschillen per oproep en worden steeds vermeld bij elke oproepfiche.

De financiering vanuit het ESF is altijd aanvullend op middelen die je zelf inzet of die afkomstig zijn van andere publieke of private financieringsbronnen.

Het aandeel van de Europese financiering is steeds beperkt tot maximaal 50% van de projectfinanciering.

De-minimis

In dat geval mag je onderneming over een periode van drie belastingjaren maximaal € 300.000 aan de-minimissteun ontvangen. Of dit van toepassing is, wordt steeds vermeld in de oproepfiche. Je vindt meer informatie over de Europese de-minimis-regelgeving op de website van VLAIO > [Veelgestelde vragen: de-minimis](#).

Lopende oproepen

Lopende oproep: Voorsprongtrajecten

Wie komt in aanmerking

Heb je een onderneming of organisatie in Vlaanderen en wil je investeren in je medewerkers en organisatie, dan kan je deelnemen aan een voorsprongtraject.

Zowel micro-ondernemingen, kmo's, grote ondernemingen als organisaties uit de non-profitsector komen in aanmerking.

Afhankelijk van het traject kunnen specifieke doelgroepen vooropstaan:

- [Voorsprong in Motivatie](#) en [Voorsprong in Leren](#) richten zich vooral op kmo's;
- [Voorsprong in Werk voor Iedereen](#) is bedoeld voor ondernemingen die willen werken aan een diverse en inclusieve werkvloer.

Wat komt in aanmerking

Je volgt een begeleidingstraject waarbij je samen met experts werkt aan concrete verbeteringen binnen je organisatie:

- Met [Voorsprong in Motivatie](#) werk je onder meer rond werkcultuur, leiderschap en samenwerking;
- Met [Voorsprong in Leren](#) versterk je leren op de werkvloer, bijvoorbeeld via coaching, kennisdeling en het uitbouwen van een leercultuur;
- Met [Voorsprong in Werk voor Iedereen](#) bouw je aan een inclusieve werkvloer en verhoog je de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Omvang steun

De financiële ondersteuning hangt af van het gekozen traject:

- Voorsprong in Motivatie: 85% subsidie, je betaalt zelf 15% van de kost;
- Voorsprong in Leren: 100% subsidie;
- Voorsprong in Werk voor Iedereen: 100% subsidie.

De-minimis

Deze subsidies vallen onder de toepassing van de Europese de minimis-regelgeving. Hierdoor mag de de-minimissteun aan ondernemingen over drie jaar gespreid niet meer dan € 300.000 bedragen. Dit wordt steeds vermeld in de oproepfiche die je kan terugvinden bij elke oproep. Je vindt meer informatie over de Europese de-minimis-regelgeving op de website van VLAIO [Veelgestelde vragen: de-minimis](#).

Meer informatie

Alle oproepen vind je op de website van [Europa WSE > Praktische-info > Openstaande-oproepen](#).

Duurzaam werk voor vrouwen - Innovatieve bruggen tussen talent en werkvloer

Wie komt in aanmerking

Zowel organisaties uit de profit- als de non-profitsector kunnen deelnemen.

Je kan enkel deelnemen als je een organisatie bent met ervaring in outreachend, emanciperend en participatief werken met vrouwen met een migratieachtergrond. Heb je hier geen ervaring mee dan moet je verplicht een partnerschap aangaan met een organisatie met ervaring in emanciperend werken met de doelgroep. Deze ervaring wordt door de promotor aangetoond in de projectaanvraag en beoordeeld door Europa WSE.

De projecten werken elk binnen een eigen gekozen Vlaamse regio. Je kan wel een projectaanvraag indienen voor meerdere regio's (één aanvraag per regio). Zowel organisaties uit de profit- als uit de non-profitsector kunnen deelnemen.

Wat komt in aanmerking

De finale doelgroep van deze oproep zijn vrouwen met een migratieachtergrond van buiten de EU-27 met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Je werkt in twee fases aan een innovatieve aanpak die vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk helpt. Eerst ontwikkel en test je samen met vrouwen en werkgevers een oplossing. Daarna verfijn je die aanpak en voer je minstens vijf piloottrajecten uit op verschillende werkvloeren. Succesvolle trajecten vertaal je naar een draaiboek voor bredere uitrol.

Omvang steun

Elk project ontvangt maximaal € 500.000, gespreid over fase 1 en fase 2. Voor fase 1 bedraagt de subsidie maximaal € 80.000.

Van de toegekende subsidies per project wordt 60% gefinancierd met de ESF-subsidie, en 40% met de Vlaamse cofinanciering.

DAEB de-minimis

Deze subsidies vallen onder de toepassing van de Europese DAEB de minimis-regelgeving. Deze verordening is van toepassing op steun aan ondernemingen voor het uitvoeren van een Dienst van Algemeen Economisch Belang. Hierbij mag de DAEB de-minimissteun over drie jaar gespreid niet meer dan € 7500.000 bedragen. Meer informatie vind je in de oproepfiche.

Meer informatie

Meer informatie over deze oproep vind je op [Duurzaam werk voor vrouwen - Innovatieve bruggen tussen talent en](#)

[werkvloer](#).

Aanvraagprocedure

Het ESF werkt steeds met oproepen. Alle oproepen vind je op de website van [Europa WSE > Praktische-info > Openstaande-oproepen](#).

Meestal organiseert Europa WSE per oproep verschillende infosessies, die kan je op dezelfde pagina vinden.

Je dient je aanvraag online in via de [webapplicatie](#) van Europa WSE.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel en andere maatregelen in de Subsidiedatabank? Dat kan via de gratis '[Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#)'.

Contact

Bij elke oproep wordt er een overzicht van contactpersonen gegeven waarbij je terecht kan voor meer informatie. Klik hiervoor op de titel van een openstaande oproep op de pagina [Europa WSE > Praktische-info > Openstaande-oproepen](#).

Departement Werk en Sociale Economie (Vlaamse overheid)

Afdeling Europa WSE

T 02 552 83 51

europawse@vlaanderen.be

www.europawse.be/