

Doelgroepvermindering eerste aanwervingen- Federaal

Laatst gewijzigd op 2 jul 2026

Wat houdt de maatregel in

Ben je een nieuwe werkgever, dan kan je via deze federale doelgroepvermindering voor je eerste werknemer een RSZ-korting krijgen van maximum € 3.100 zonder beperking in tijd. Voor de aanwerving van de volgende twee werknemers bedraagt de vermindering van € 1.550 tot € 450, beperkt tot maximum 13 kwartalen. Je kan ook een tussenkomst in de kosten van het sociaal secretariaat ontvangen.

Deze doelgroepvermindering werd via de [Programmawet van 30 mei 2026](#) (artikel 103 en volgende) gewijzigd vanaf 1 juli 2026:

1. De korting voor de eerste werknemer wordt verlaagd tot maximaal € 2.000 per kwartaal. Ze blijft wel onbeperkt in de tijd. Dit nieuwe bedrag wordt ook al op de lopende kortingen toegepast.
2. Voor de tweede en derde werknemer wordt de korting beperkt tot maximaal € 1.000 per kwartaal gedurende 12 kwartalen, te kiezen binnen een periode van 20 kwartalen. Voor de verminderingen die al vóór 1 juli 2026 zijn geopend, blijven echter de huidige regels van toepassing.
3. Voor de vierde en vijfde werknemer wordt er opnieuw een korting ingevoerd, identiek aan de korting van de tweede en derde werknemer.

Wie komt in aanmerking

Werkgever

Deze maatregel geldt voor nieuwe werkgevers uit de privé-sector, inclusief de vzw's en feitelijke verenigingen.

Je wordt als nieuwe werkgever beschouwd als je gedurende de 12 maanden vóór de indienstneming geen werknemers in dienst had.

Je kan de vermindering voor een eerste werknemer niet toepassen in volgende gevallen:

- als je deel uitmaakt van een simultane technische bedrijfseenheid (TBE) en er binnen die TBE al een werknemer in dienst is;
- als je deel uitmaakt van een historische TBE en er geen echte bijkomende tewerkstelling is (bijvoorbeeld omdat je werknemers hebt overgenomen).

Heb je gedurende 12 opeenvolgende maanden geen werknemers meer in dienst gehad? Dan moet je opnieuw aan de voorwaarden voldoen om de doelgroepvermindering voor een eerste werknemer toe te passen.

Wil je de vermindering toepassen voor een 2e of 3e werknemer? Dan mag je in de 12 maanden vóór de indienstneming nooit gelijktijdig 'n' werknemers in dienst hebben gehad ('n' = 2 of 3).

Daarnaast geldt er dat het binnen een technische bedrijfseenheid (TBE) niet mag gaan om een vervanging en er sprake moet zijn van echte bijkomende tewerkstelling (regels rond meertewerkstelling blijven gelden).

Je kan de vermindering voor een 'n' de werknemer niet toepassen als de werknemer wordt aangeworven binnen een simultane TBE waarin al 'n' werknemers tewerkgesteld zijn.

Meer details over de definities van TBE vind je in de Administratieve instructies van de RSZ > De bijdrageverminderingen > [Eerste aanwervingen](#).

Werknemer

Er gelden geen specifieke voorwaarden voor de werknemer.

Omvang steun

Vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen vanaf 1 juli 2026

Je kan vrij kiezen voor welke werknemer je de korting van de verschillende werknemers gebruikt. Je kan dus eerst kijken voor welke werknemers een andere doelgroepvermindering interessanter is en beslist per kwartaal of en voor wie je de doelgroepvermindering eerste aanwervingen aanvraagt.

Je kan gedurende twintig kwartalen nadat je als nieuwe werkgever een eerste, (tweede, derde, vierde of vijfde) werknemer in dienst neemt, de kwartalen van de doelgroepvermindering opnemen.

Kwartaal periode		
1e werknemer	€ 2.000	Voor de volledige tewerkstellingsperiode
2e, 3e, 4e en 5e werknemer	€ 1.000	max. 3 jaar (12 kwartalen)

Sinds 1 januari 2022 openen gelegenheidswerknemers in de horeca en flexi-jobbers geen recht meer op een doelgroepvermindering. Je houdt met hen ook geen rekening om te bepalen of je al personeel in dienst had.

Het recht op de vermindering wordt nagegaan op het moment dat een werknemer in dienst treedt.

Vóór 1 juli 2026

Paste je reeds vóór 1 juli 2026 de doelgroepvermindering voor een eerste aanwerving toe? Het nieuwe bedrag van € 2000 wordt ook al op de lopende kortingen toegepast.

Paste je reeds vóór 1 juli 2026 de doelgroepvermindering voor een tweede en derde aanwerving toe? Dan kan je de oude regels blijven toepassen.

Kwartaal 1 tot 5 6 tot 9 10 tot 13

2e werknemer	€ 1.550	€ 1.050	€ 450
--------------	---------	---------	-------

3e werknemer	€ 1.050	€ 1.050	€ 450
--------------	---------	---------	-------

Tussenkost in de administratiekosten

Sluit je als nieuwe werkgever aan bij een erkend sociaal secretariaat? Dan krijg je een tussenkost in je administratiekosten.

- Je ontvangt € 36,45 per kwartaal.
- Dit bedrag wordt niet pro rata berekend.
- Je krijgt de tussenkost voor elk kwartaal waarin je de doelgroepvermindering voor een eerste werknemer toepast.

Blijf op de hoogte

Wil je op de hoogte blijven van wijzigingen van deze maatregel én andere maatregelen in de Subsidiedatabank van VLAIO? Dat kan via de gratis [Nieuwsbrief van de Subsidiedatabank](#).

Contact

Meer informatie over deze maatregel vind je op de RSZ-website in de [Administratieve instructies RSZ](#).

Een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ kan je per telefoon of door gebruik te maken van [het contactformulier](#).

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

T 02 511 51 51

contact@rsz.fgov.be

www.socialsecurity.be